



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

DISCIPLINA: Gestão de Pessoas	
Vigência: a partir de 2010/1	Período letivo: 6º semestre
Carga horária total: 45h	Código: P3266
Ementa: A Moderna Gestão de Pessoas, Agregando Pessoas: Recrutamento e Seleção de Pessoas, Recompensando Pessoas, Aplicando Pessoas, Avaliação do Desempenho Humano, Desenvolvendo Pessoas, Mantendo Pessoas, Higiene, Segurança e Qualidade de Vida, O Profissional de Gestão de Pessoas, O Futuro da Gestão de Pessoas	

Conteúdos

UNIDADE I – Conhecimentos Prévios

- 1.1 Níveis organizacionais
- 1.2 Objetivos organizacionais
- 1.3 Diretrizes
- 1.4 Planejamento estratégico de recursos humanos

UNIDADE II – Contextualização

- 2.1 A moderna Gestão de Pessoas
- 2.2 As pessoas como parceiros da organização
- 2.3 Processos da Gestão de pessoas
- 2.4 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff

UNIDADE III – A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo

- 3.1 Era da informação
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro
- 3.3 Mudanças e transformações na função de recursos humanos
- 3.4 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.5 Administração de talentos humanos e do capital intelectual

UNIDADE IV – Agregando Pessoas

- 4.1 Recrutamento
- 4.2 Seleção de pessoas

UNIDADE V – Aplicando Pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas
- 5.2 Modelagem de cargos
- 5.3 Avaliação do desempenho humano

UNIDADE VI – Recompensando Pessoas

- 6.1 Remuneração
- 6.2 Benefícios e serviços
- 6.3 Programas de incentivos



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

UNIDADE VII – Desenvolvimento de Pessoas

- 7.1 Treinamento
- 7.2 Desenvolvimento de pessoas

UNIDADE VIII – Mantendo Pessoas

- 8.1 Relações com empregados
- 8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida

UNIDADE IX – Para Onde vai a Gestão de Pessoas?

- 9.1 Papel do comunicador
- 9.2 Papel de selecionador
- 9.3 Papel de treinador
- 9.4 Papel de avaliador
- 9.5 Papel de motivador
- 9.6 Papel de líder
- 9.7 Papel de negociador

Bibliografia básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Campos, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

DRUCKER, Peter Ferdinand. **Fator Humano e Desempenho**. São Paulo: Thomson Learning, 2002.

FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas – Rotinas Trabalhistas e Dinâmica do Departamento Pessoal**. São Paulo: Editora Érica, 2006.

Bibliografia complementar

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos**. Volume 1. São Paulo: Editora Thomson Learning, 2002.

ORLICKAS, Elizenda. **Seleção Como Estratégia Competitiva**. São Paulo: Futura, 2001.

FALCONI, Vicenti Campos. **O valor dos recursos humanos na era do conhecimento**. Nova Lima/MG: Desenvolvimento Gerencial, 2001.