



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

DISCIPLINA: Gestão de Pessoas I	
Vigência: a partir de 2011/1	Período letivo: 4º semestre
Carga horária total: 60h	Código: CAVG_Diren.184
Ementa: O relacionamento com o cooperado e entre os cooperados. As pessoas e seu relacionamento com as organizações; definição do perfil adequado dos colaboradores; especificações dos esquemas de compensação; recrutamento e seleção de pessoas; capacitação das pessoas para o trabalho.	

Conteúdos

UNIDADE I – Recursos Humanos e a Gestão de Pessoas

- 1.1 Breve evolução histórica da administração de recursos humanos
- 1.2 Estrutura do órgão e processos da gestão de pessoas
- 1.3 Funções, fundamentos e objetivos da moderna gestão de pessoas

UNIDADE II - Agregando pessoas: recrutamento e seleção

- 2.1 Conceito e objetivos do recrutamento
- 2.2 Mercado de trabalho e mercado de RH: situações oferta e procura – comportamento/influências
- 2.3 A descrição de cargo (perfil) e análise dos requisitos do ocupante
- 2.4 O processo de recrutamento: etapas, fontes e técnicas de recrutamento

UNIDADE III – Processos de aplicar e recompensar pessoas

- 3.1 Conceito e finalidades
- 3.2 Modelos de desenho de cargos
- 3.3 Métodos de colheita de dados sobre os cargos
- 3.4 Usos e aplicações da descrição e análise de cargos
- 3.5 Novos paradigmas de cargos e salários: remuneração variável e por competências
- 3.6 Sistemas de remuneração e tipos de recompensas
- 3.7 Programas de reconhecimento, benefícios e incentivos

UNIDADE IV – Desenvolvendo pessoas: capacitação e treinamento

- 4.1 Pesquisas das necessidades de treinamento
- 4.2 Planejamento, processo e organização do treinamento
- 4.3 Métodos e técnicas de treinamento: tradicionais e inovadoras
- 4.4 Avaliação, objetivos e controle do treinamento
- 4.5 Consultoria interna de recursos humanos

Bibliografia básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.
GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2001.



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

LACOMBE, Francisco. **Recursos humanos: princípios e tendências**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

Bibliografia complementar

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos**. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

VILAS BOAS, Ana Alice; BERNARDES, Rui O. **Gestão estratégica de pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças. **Manual de Gestão de Cooperativas: uma abordagem prática**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

DUTRA, Joel S. **Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna**. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Tereza L.; RUAS, Roberto L. **Competências: Conceitos, Métodos e Experiências**. 1. ed. São Paulo: 2008.