



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

DISCIPLINA: Relações Humanas	
Vigência: a partir de 2019/2	Período letivo: 8º Semestre
Carga horária total: 30H	Código: FG25801
Ementa: Estudo sobre a complexidade humana no mundo contemporâneo. Reflexões sobre percepção social e comunicação. Caracterização entre o relacionamento interpessoal e intrapessoal. Analisar a importância das relações humanas no trabalho. Reflexões sobre processos grupais e sua relevância para as relações humanas. Compreender questões sobre liderança, motivação e processo de seleção de pessoas.	

Conteúdos

UNIDADE I – Complexidade Humana no Mundo Contemporâneo

- 1.1 Comportamento Humano: a construção do ser
- 1.2 As crises do mundo: uma visão econômica, política, social e humana.

UNIDADE II – Introdução ao Estudo da Percepção

- 2.1 Percepção Social
- 2.2 Formação de Impressões
- 2.3 Interferências Cognitivas
- 2.4 Causalidades

UNIDADE III – Inteligências

- 3.1 A importância de reconhecer as Inteligências no mundo do trabalho
- 3.2 Diferentes tipos de Inteligências

UNIDADE IV – Importância do Estudo das Relações Humanas no Trabalho

- 4.1 Comportamento Humano
- 4.2 Comportamento Humano nas Empresas
- 4.3 Trabalho e Satisfação das necessidades básicas humanas

UNIDADE V – Comunicação

- 5.1 Elementos da Comunicação
- 5.2 Importância de uma comunicação eficaz
- 5.3 Comunicações Interpessoais

UNIDADE VI – Grupos

- 6.1 Conceito de Grupos
- 6.2 Trabalho em Equipe

UNIDADE VII – Liderança

- 7.1 Conceito de Líder



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

7.2 Características de um Líder

7.3 Estilos de Liderança

7.4 Relações de Poder

UNIDADE VIII – Motivação

8.1 Conceito de Motivação

8.2 Importância da Motivação no trabalho

8.3 Teorias sobre Motivação

UNIDADE IX – Processo de seleção de pessoas

9.1 Conceitos de ética e moral nas relações Humanas no trabalho

9.2 Marketing Pessoal

9.3 Entrevista de Seleção

9.4 Seleção/recrutamento

Bibliografia básica

BOCK, Ana M. Furtado, Odair, Maria de Lourdes Trassi. **Psicologias: Uma Introdução ao Estudo de Psicologia**. 13 ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

LÉVY, Pierre. **As Tecnologias da Inteligência: o futuro do pensamento na era da informática**. 2 ed. Rio de Janeiro: ed. 34, 2010.

WEIL, Pierre. **Relações Humanas na Família e no Trabalho**. 30 ed. Petrópolis: Vozes, 1971.

Bibliografia complementar

BOCK, Ana M. Furtado. **Psicologia e o Compromisso Social**. São Paulo: Cortez, 2003.

DAVEL, Eduardo. **Relações Humanas e Subjetividade**. 4 ed. Petrópolis: Vozes, 2002.

GOLEMAN, Daniel. **Inteligência Emocional: por que ela pode ser mais importante que o QI**. Rio de Janeiro: Objetiva, 1995.

MORAN, José Manuel. **Mudanças na Comunicação pessoal, social e tecnologia**. São Paulo: Paulinas, 1998.

TOMPAKOW, Roland, WELL, Pierre. **O corpo Fala: a linguagem silenciosa da comunicação não verbal**. 65 ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2009.