



Serviço Público Federal  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense  
Pró-Reitoria de Ensino

<b>DISCIPLINA: Gestão de Pessoas</b>	
<b>Vigência:</b> a partir de 2020/1	<b>Período letivo:</b> 2º semestre
<b>Carga horária total:</b> 60h	<b>Código:</b> LJ_TPG.0006
<b>Ementa:</b> Compreensão do papel da área de gestão de pessoas ao longo do tempo e o contexto atual das organizações. Caracterização e análise dos processos de gestão de pessoas: agregar, aplicar, desenvolver, recompensar, monitorar e manter pessoas.	

## Conteúdos

### UNIDADE I – As Organizações e a Gestão de Pessoas

- 1.1 Níveis organizacionais
- 1.2 Objetivos organizacionais
- 1.3 Cultura organizacional
- 1.4 Clima organizacional
- 1.5 Planejamento estratégico de recursos humanos

### UNIDADE II – As Transformações na Área da Gestão de Pessoas

- 2.1 A evolução da área de gestão de pessoas
- 2.2 As principais correntes teóricas que embasam a área de gestão de pessoas ao longo do tempo
- 2.2 A moderna gestão de pessoas
- 2.3 As pessoas como parceiros da organização
- 2.4 Processos da gestão de pessoas
- 2.5 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff

### UNIDADE III – A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo

- 3.1 A gestão de pessoas na era da informação
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro
- 3.3 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.4 Liderança
- 3.5 Motivação

### UNIDADE IV – Agregando Pessoas

- 4.1 Recrutamento
- 4.2 Seleção de pessoas

### UNIDADE V – Aplicando Pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas
- 5.2 Modelagem de cargos
- 5.3 Avaliação do desempenho humano

### UNIDADE VI – Recompensando Pessoas

- 6.1 Remuneração
- 6.2 Benefícios e serviços
- 6.3 Programas de incentivos



Serviço Público Federal  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense  
Pró-Reitoria de Ensino

## UNIDADE VII – Desenvolvimento de Pessoas

### 7.1 Treinamento

### 7.2 Desenvolvimento de pessoas

## UNIDADE VIII – Mantendo Pessoas

### 8.1 Relações humanas no trabalho

### 8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida

## **Bibliografia básica**

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos**. 2. ed. São Paulo: Thomson Learning, 2014.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos: o capital humano das organizações**. 10. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.

TREFF, Marcelo. **Gestão de Pessoas: olhar estratégico com foco em competências**. São Paulo: Elsevier, 2016.

## **Bibliografia complementar**

BARBIERI, Ugo Franco. **Gestão de Pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações**. São Paulo: Atlas, 2016.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.

DRUCKER, Peter Ferdinand. **Fator Humano e Desempenho**. São Paulo: Ed. Thomson Learning, 2002.

FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas: rotinas trabalhistas e dinâmicas do Departamento Pessoal**. 5. ed. São Paulo: Érica, 2018.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2011.