



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

DISCIPLINA: Introdução à Gestão de Pessoas	
Vigência: a partir de 2019/1	Período letivo: 2º ano
Carga horária total: 60h	Código: TEC.0843
Ementa: Compreensão do papel da área de gestão de pessoas ao longo do tempo e o contexto atual das organizações. Caracterização e análise dos processos de gestão de pessoas: agregar, aplicar, desenvolver, recompensar, monitorar e manter pessoas.	

Conteúdos

UNIDADE I – As organizações e a gestão de pessoas

- 1.1 Níveis organizacionais
- 1.2 Objetivos organizacionais
- 1.3 Cultura organizacional
- 1.4 Clima organizacional
- 1.5 Planejamento estratégico de recursos humanos

UNIDADE II – As transformações na área da gestão de pessoas

- 2.1 A evolução da área de gestão de pessoas
- 2.2 A moderna gestão de pessoas
- 2.3 As pessoas como parceiros da organização
- 2.4 Processos da gestão de pessoas
- 2.5 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff

UNIDADE III – A gestão de pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo

- 3.1 A gestão de pessoas na era da informação
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro
- 3.3 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.4 Liderança
- 3.5 Motivação

UNIDADE IV – Agregando pessoas

- 4.1 Recrutamento
- 4.2 Seleção de pessoas

UNIDADE V – Aplicando pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas
- 5.2 Modelagem de cargos
- 5.3 Avaliação do desempenho humano

UNIDADE VI – Recompensando pessoas

- 6.1 Remuneração
- 6.2 Benefícios e serviços
- 6.3 Programas de incentivos

UNIDADE VII – Desenvolvimento de pessoas



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

- 7.1 Treinamento
- 7.2 Desenvolvimento de pessoas

UNIDADE VIII – Mantendo pessoas

- 8.1 Relações humanas no trabalho
- 8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida

Bibliografia básica

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos**. 2. ed. São Paulo: Thomson Learning, 2014.
CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos**: o capital humano das organizações. 10. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.
TREFF, Marcelo. **Gestão de Pessoas**: olhar estratégico com foco em competências. São Paulo: Elsevier, 2016.

Bibliografia complementar

BARBIERI, Ugo Franco. **Gestão de Pessoas nas organizações**: conceitos básicos e aplicações. São Paulo: Atlas, 2016.
CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.
DRUCKER, Peter Ferdinand. **Fator Humano e Desempenho**. São Paulo: Thomson Learning, 2002.
FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas**: rotinas trabalhistas e dinâmicas do Departamento Pessoal. 5. ed. São Paulo: Érica, 2018.
ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2011.