



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

Disciplina: Gestão de Pessoas	
Vigência: a partir de 2011/1	Período Letivo: 1º ano
Carga horária total: 60 horas	Código NEAD.057
Ementa: Nesta disciplina são apresentados os objetivos e os conceitos da área de gestão de pessoas. Como os tipos e técnicas de Recrutamento e Seleção. A admissão, treinamento, desenvolvimento e ambientação do novo funcionário. E os aspectos motivacionais no Trabalho.	

Conteúdos

UNIDADE I: Introdução à Gestão de Pessoas

- 1.1. Introdução;
- 1.2. Evolução histórica da administração de Recursos Humanos;
- 1.3. Conceitos e definições;
- 1.4. Objetivos.

UNIDADE II: Agregar e Aplicar Pessoas

- 2.1. Agregar Pessoas;
- 2.2. Aplicar Pessoas.

UNIDADE III Recompensar e Desenvolver Pessoas:

- 3.1. Recompensar Pessoas;
- 3.2. Desenvolver Pessoas.

UNIDADE IV: O Processo de Manter Pessoas:

- 4.1. Manter Pessoas.

RELAÇÃO DA DISCIPLINA COM AS DEMAIS DISCIPLINAS DO CURSO

A disciplina de Gestão de Pessoas está relacionada diretamente com as demais disciplinas por apresentar conceitos que serão fundamentais no aprendizado e na aplicação dos conhecimentos adquiridos durante o curso.

Bibliografia Básica:



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

_____. **Iniciação à Administração Geral**. 3. ed, São Paulo: Makron Books, 2002.

_____. **Princípios da Administração**: o essencial em teoria geral da administração. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.

Bibliografia Complementar:

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de Pessoas**: enfoque nos papéis profissionais. 1 ed. São Paulo: Atlas, 2010.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Fundamentos da Administração**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.