



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

| | |
|--|------------------------------------|
| DISCIPLINA: Gestão de Pessoas | |
| Vigência: a partir de 2022/1 | Período letivo: 2º semestre |
| Carga horária total: 60h | Código: LJ_TPG.0006 |
| Carga horária curricularizada de extensão: 20h | |
| Ementa: Compreensão do papel da área de gestão de pessoas ao longo do tempo e o contexto atual das organizações. Caracterização e análise dos processos de gestão de pessoas: agregar, aplicar, desenvolver, recompensar, monitorar e manter pessoas. | |

Conteúdos

UNIDADE I – As organizações e a gestão de pessoas

- 1.1 Níveis organizacionais.
- 1.2 Objetivos organizacionais.
- 1.3 Cultura organizacional.
- 1.4 Clima organizacional.
- 1.5 Planejamento estratégico de recursos humanos.

UNIDADE II – As transformações na área da gestão de pessoas

- 2.1 A evolução da área de gestão de pessoas.
- 2.2 As principais correntes teóricas que embasam a área de gestão de pessoas ao longo do tempo.
- 2.2 A moderna gestão de pessoas.
- 2.3 As pessoas como parceiros da organização.
- 2.4 Processos da gestão de pessoas.
- 2.5 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff.

UNIDADE III – A gestão de pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo

- 3.1 A gestão de pessoas na era da informação.
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro.
- 3.3 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.4 Liderança.
- 3.5 Motivação.

UNIDADE IV – Agregando pessoas

- 4.1 Recrutamento.
- 4.2 Seleção de pessoas.

UNIDADE V – Aplicando pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas.
- 5.2 Modelagem de cargos.
- 5.3 Avaliação do desempenho humano.

UNIDADE VI – Recompensando pessoas

6.1 Remuneração.

6.2 Benefícios e serviços.

6.3 Programas de incentivos.

UNIDADE VII – Desenvolvimento de pessoas

7.1 Treinamento.

7.2 Desenvolvimento de pessoas.

UNIDADE VIII – Mantendo pessoas

8.1 Relações humanas no trabalho.

8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida.

Bibliografia básica

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos**. 2. ed. São Paulo: Thomson Learning, 2014.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos: o capital humano das organizações**. 10. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.

TREFF, Marcelo. **Gestão de Pessoas: olhar estratégico com foco em competências**. São Paulo: Elsevier, 2016.

Bibliografia complementar

BARBIERI, Ugo Franco. **Gestão de Pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações**. São Paulo: Atlas, 2016.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.

DRUCKER, P. F. **Introdução à Administração**. São Paulo: Cengage, 2018

FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas: rotinas trabalhistas e dinâmicas do Departamento Pessoal**. 5. ed. São Paulo: Érica, 2018.

ROBBINS, Stephen P.. **Comportamento organizacional**. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2011.