



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

DISCIPLINA: Gestão de Pessoas	
Vigência: a partir de 2025/1	Período letivo: 2º Semestre
Carga horária total: 60h	Código: LJ_TPG.0044
CH Extensão: 20 h	CH Pesquisa: [0] h
CH Prática:	CH EaD: 12 h
Ementa: Compreensão do papel da área de Gestão de Pessoas ao longo do tempo e o contexto atual das organizações. Estudo dos desafios e perspectivas contemporâneos da Gestão de Pessoas. Caracterização e análise dos processos de gestão de pessoas: agregar, aplicar, desenvolver, recompensar, monitorar e manter pessoas. Estudo crítico e discussão da Gestão de Pessoas abordando avaliação de desempenho, questões éticas, higiene, segurança e qualidade de vida no ambiente profissional.	

Conteúdos

UNIDADE I – As organizações e a Gestão de Pessoas

- 1.1 Introdução à Gestão de Pessoas.
- 1.2 Evolução da área de Gestão de Pessoas nas organizações.
- 1.3 Desafios e perspectivas contemporâneos da Gestão de Pessoas.

UNIDADE II – Agregando pessoas

- 2.1 Recrutamento.
- 2.2 Seleção de pessoas.
- 2.3 Socialização de pessoas.

UNIDADE III – Aplicando pessoas

- 3.1 Orientação das pessoas.
- 3.2 Modelagem de cargo - descrição e especificação.

UNIDADE IV – Desenvolvimento de pessoas

- 4.1 Treinamento de pessoas.
- 4.2 Desenvolvimento de pessoas.

UNIDADE V – Recompensando pessoas

- 5.1 Remuneração.
- 5.2 Benefícios e serviços.
- 5.3 Programas de incentivos.



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

UNIDADE VI – Monitorar e manter pessoas

- 6.1 Avaliação do desempenho humano.
- 6.2 As gerações e o mercado de trabalho.
- 6.3 Ética no trabalho.
- 6.4 Higiene, segurança e qualidade de vida.

Bibliografia básica

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo; SERAFIM, Oziléia Clen Gomes. **Administração de Recursos Humanos**. 2. ed. vol. 1, São Paulo: Cengage Learning, 2016.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos**: o capital humano das organizações. 10. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.

TREFF, Marcelo. **Gestão de Pessoas**: olhar estratégico com foco em competências. São Paulo: Elsevier, 2016.

Bibliografia complementar

BARBIERI, Ugo Franco. **Gestão de Pessoas nas Organizações**: conceitos básicos e aplicações. São Paulo: Atlas, 2016.

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo; SERAFIM, Oziléia Clen Gomes. **Administração de Recursos Humanos**. 2. ed. vol. 2, São Paulo: Cengage Learning, 2018.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de Recursos Humanos**: do operacional ao estratégico. 3 ed. São Paulo: Futura, 2000.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.

ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, F. **Comportamento Organizacional**. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2010.