



<b>DISCIPLINA:</b> Gestão de Pessoas	
<b>Vigência:</b> a partir de 2025/1	<b>Período letivo:</b> 2º ano
<b>Carga horária total:</b> 60h	<b>Código:</b> TEC.4705
<b>Ementa:</b> Estudo introdutório sobre as mudanças no mundo do trabalho e suas relações e desafios na gestão de pessoas. Busca da compreensão sobre cultura organizacional, clima organizacional e planejamento na gestão de pessoas. Estudo sobre as funções da gestão de pessoas e os aspectos comportamentais da gestão de pessoas.	

## Conteúdos

### UNIDADE I – Introdução à gestão de pessoas

- 1.1 A gestão de pessoas e as mudanças no mundo do trabalho
  - 1.1.1 As novas relações de trabalho
  - 1.1.2 Os desafios para a gestão de pessoas
- 1.2 Cultura e clima organizacional
- 1.3 Planejamento na gestão de pessoas

### UNIDADE II – As funções da gestão de pessoas

- 2.1 Agregar pessoas
  - 2.1.1 Recrutamento e seleção de pessoas
- 2.2 Aplicar pessoas
  - 2.2.1 Orientação das pessoas
  - 2.2.2 Modelagem de cargos
  - 2.2.3 Avaliação do desempenho humano
- 2.3 Recompensar pessoas
  - 2.3.1 Remuneração, benefícios e incentivos
- 2.4 Desenvolver pessoas
  - 2.4.1 Treinamento e desenvolvimento de pessoas
- 2.5 Manter pessoas
  - 2.5.1 Relações humanas no trabalho, higiene, segurança e qualidade de vida

### UNIDADE III – Aspectos comportamentais da gestão de pessoas

- 3.1 Ética nas relações de trabalho
- 3.2 Comunicação
- 3.3 Motivação
- 3.4 Liderança
- 3.5 Formação de equipes



### Bibliografia básica

- ASSUNÇÃO, Adriana F. G.; PEREIRA, Daniel C. **Gestão de pessoas e equipe: guia do educador**. Brasília, DF: SEBRAE, 2013. 498 p. (Na medida).  
CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.  
CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos: o capital humano das organizações**. 10.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015  
DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 3. ed. São Paulo: Pearson, 2024.

### Bibliografia complementar

- CHIAVENATO, Idalberto. **Desempenho humano nas empresas: como desenhar cargos e avaliar o desempenho para alcançar resultados**. 6. ed. Barueri, SP: Manole, 2013.  
FRANCO, Dermeval. **As pessoas em primeiro lugar: como promover o alinhamento de pessoas, desempenho e resultados em tempos turbulentos**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.  
GIL, Antonio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2010.  
MACÊDO, Ivanilso I. et al. **Aspectos comportamentais da gestão de pessoas**. 9.ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2014  
ROCHA-PINTO, Sandra Regina et al. **Dimensões funcionais da gestão de pessoas**. 9.ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2007.