



<b>DISCIPLINA:</b> Gestão de Pessoas	
<b>Vigência:</b> a partir de 2025/1	<b>Período letivo:</b> 4º ano
<b>Carga horária total:</b> 60h	<b>Código:</b> TEC.4616
<b>Ementa:</b> Compreensão da evolução histórica da Gestão de Pessoas. Domínio dos elementos fundamentais do comportamento organizacional e a sua influência na gestão de pessoas. Estudo e reflexão sobre os subsistemas de gestão de pessoas e as práticas de responsabilidade empresarial.	

## Conteúdos

### UNIDADE I – A GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES

- 1.1 Evolução histórica da gestão de pessoas
- 1.2 Processos e políticas de gestão de pessoas
- 1.3 Administração estratégica de pessoas
- 1.4 Vínculos empregatícios e terceirização

### UNIDADE II – COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E SUA INFLUÊNCIA NA GESTÃO DE PESSOAS

- 2.1 Cultura e clima organizacional
- 2.2 Poder e liderança
- 2.3 Gestão do *turnover* e do absenteísmo
- 2.4 Qualidade de vida no trabalho
- 2.5 Motivação e suas teorias

### UNIDADE III – MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAS

- 3.1 Análise, avaliação e descrição de cargos
- 3.2 Processo de recrutamento interno e externo
- 3.3 Seleção de pessoal
- 3.4 Remuneração, planos de incentivos e benefícios
- 3.5 Demissões, desligamentos e procedimentos demissionais

### UNIDADE IV – TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO

- 4.1 Integração e treinamento de novos funcionários
- 4.2 Programas de treinamento e mudança organizacional
- 4.3 Gestão do conhecimento organizacional
- 4.4 Avaliação de competências, desempenho e potencial
- 4.5 Tipos, ciclo e estágios de carreira,

### UNIDADE V – RESPONSABILIDADE SOCIAL



Serviço Público Federal  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense  
Pró-Reitoria de Ensino

- 5.1 Responsabilidade social nas organizações
- 5.2 Conceitos, aplicações, limites e possibilidades
- 5.3 Dimensões de análise de responsabilidade social
- 5.4 Relatórios e indicadores sociais

## Bibliografia básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos**: o capital humano das organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2020.

SILVA, Altair José da (org.). **Gestão de desempenho, treinamento e desenvolvimento pessoal**. São Paulo: Pearson, 2016. *E-book*.

Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 22 abr. 2024.

SILVA, Álvaro Pequeno da (org.). **Administração de recursos humanos**. 2. ed. São Paulo: Pearson, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 17 abr. 2024.

## Bibliografia complementar

ALVES, Osnei Francisco. **Comportamento organizacional**. 1. ed. Rio de Janeiro: Freitas Bastos, 2023. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 18 abr. 2024.

BARROS NETO, João Pinheiro de. **Gestão de pessoas 4.0**. Rio de Janeiro: Freitas Bastos, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 18 abr. 2024.

DAHER JUNIOR, Elias. **DiGestão de competências**: uma dieta saudável para sua carreira. 1. ed. São Paulo: Vetor, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 22 abr. 2024.

PAIVA, Kely César Martins de. **Gestão de recursos humanos**: teorias e reflexões. 1. ed. Curitiba: Intersaber, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 22 abr. 2024.

SILVA, Álvaro Pequeno da (org.). **Administração de recursos humanos**. 2. ed. São Paulo: Pearson, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 17 abr. 2024.