



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

DISCIPLINA: Introdução à Gestão de Pessoas	
Vigência: a partir de 2015/1	Período letivo: 1º semestre
Carga horária total: 67h	Código: LJ_ADM.26
Ementa: Compreensão do papel da área de Pessoas e o contexto atual das organizações. Caracterização e análise dos processos de GP: Agregar, Aplicar, Desenvolver, Recompensar, Monitorar, Manter Pessoas.	

Conteúdos

UNIDADE I - Conhecimentos Prévios

- 1.1 Níveis organizacionais
- 1.2 Objetivos organizacionais
- 1.3 Diretrizes
- 1.4 Planejamento estratégico de recursos humanos

UNIDADE II - Contextualização

- 2.1 A moderna Gestão de Pessoas
- 2.2 As pessoas como parceiros da organização
- 2.3 Processos da Gestão de pessoas
- 2.4 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff

UNIDADE III - A gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo

- 3.1 Era da informação
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro
- 3.3 Mudanças e transformações na função de recursos humanos
- 3.4 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.5 Administração de talentos humanos e do capital intelectual

UNIDADE IV - Agregando Pessoas

- 4.1 Recrutamento
- 4.2 Seleção de pessoas

UNIDADE V - Aplicando Pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas
- 5.2 Modelagem de cargos
- 5.3 Avaliação do desempenho humano

UNIDADE VI - Recompensando Pessoas

- 6.1 Remuneração
- 6.2 Benefícios e serviços
- 6.3 Programas de incentivos

UNIDADE VII - Desenvolvimento de Pessoas

- 7.1 Treinamento
- 7.2 Desenvolvimento de pessoas



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

UNIDADE VIII - Mantendo Pessoas

- 8.1 Relações com empregados
- 8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida

UNIDADE IX - Para Onde vai a Gestão de Pessoas?

- 9.1 Papel do comunicador
- 9.2 Papel de selecionador
- 9.3 Papel de treinador
- 9.4 Papel de avaliador
- 9.5 Papel de motivador
- 9.6 Papel de líder
- 9.7 Papel de negociador

Bibliografia básica

- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Ed. Campos, 2004.
- DRUCKER, Peter Ferdinand. **Fator Humano e Desempenho**. Thomson Learning, 2002.
- ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Pearson, 2002.

Bibliografia complementar

- CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos**. Vol. 1, Ed. Thomson Learning, 2002.
- FALCONI, Vicenti Campos. **O valor dos recursos humanos na era do conhecimento**. Belo Horizonte: Editora de Desenvolvimento Gerencial, 2001.
- FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas - Rotinas Trabalhistas e Dinâmicas do Departamento de Pessoal**. São Paulo: Editora Érica, 2006.