



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

| | |
|---|------------------------------------|
| Disciplina: Relações Humanas no Trabalho | |
| Vigência: a partir de 2015/1 | Período letivo: 4º semestre |
| Carga horária total: 30h | Código: CH_SUP.017 |
| Ementa: Apresentação dos conceitos de Cultura e Trabalho. Estudo sobre os conceitos de Homem e o Trabalho. Análise das Relações humanas e a relação com a qualidade de vida. | |

Conteúdos

UNIDADE I – Cultura e Trabalho

- 1.1 Cultura, socialização e instituições sociais
- 1.2 Alienação, ideologia e trabalho
- 1.3 Escravidão, feudalismo, capitalismo: transformações nas relações de trabalho
- 1.4 Sistemas de administração ou gestão das relações de trabalho
- 1.5 Fordismo, Taylorismo, Toyotismo e Controle da Qualidade Total

UNIDADE II – Homem e o Trabalho

- 2.1 A motivação como estratégia de psicologização das relações de trabalho
- 2.2 Precarização, flexibilização, informalidade
- 2.3 Uso de novas tecnologias nas relações de trabalho
- 2.4 Cidadania e Direitos Humanos

UNIDADE III – Relações Humanas e Qualidade de Vida

- 3.1 Significação econômica, social e psicológica do trabalho
- 3.2 Comunicação & motivação
- 3.3 Personalidade, liderança e organização
- 3.4 Relações humanas e qualidade de vida

Bibliografia básica

TOMAZI, Nelson Dácio. **Sociologia para o Ensino Médio**. São Paulo: Atual, 2008.
OLIVEIRA, Pêrsio. **Introdução à sociologia**. Porto Alegre: Ática, 1993.
CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Elsevier, 2010.

Bibliografia complementar

DIAS, Reinaldo. **Introdução à Sociologia**. São Paulo: Pearson, 2007.
CORTELLA, Mário Sérgio. **Qual é a tua obra?** Inquietações propositivas. Porto Alegre: Vozes, 2008.
CARTILOVSKY, Marcelo. **Liderança e motivação**. Rio de Janeiro: FGV, 2009.
MARINS, Luiz; MUSSAK, Eugênio. **Motivação: do querer ao fazer**. São Paulo: Papirus, 2010.
BERGAMINI, C. W. **Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do comportamento organizacional**. Porto Alegre: Atlas, 2005.