



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA SUL-RIO-GRANDENSE**

CONSELHO SUPERIOR

RESOLUÇÃO Nº 81/2014

O Presidente do Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense, no uso das atribuições legais que lhe confere a Lei Nº 11.892, de 29-12-2008 e conforme deliberação do Conselho Superior, na reunião ordinária realizada em 04 de novembro de 2014,

RESOLVE

Aprovar, na forma do anexo, o **Regulamento de Afastamento para Capacitação (RAC)** em Programa de Pós-graduação *Stricto Sensu* e Estágio Pós-doutoral dos servidores docentes do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense – IF Sul.

Pelotas, 04 de novembro de 2014.

Assinatura manuscrita em tinta azul, com uma letra 'M' inicial grande e decorativa.

Marcelo Bender Machado
Presidente

REGULAMENTO DE AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO (RAC) EM PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU* E ESTÁGIO PÓS-DOCTORAL DOS SERVIDORES DOCENTES DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA SUL-RIO-GRANDENSE – IFSul

**CAPÍTULO I
DOS PROGRAMAS**

Art. 1º Os programas disciplinados por este regulamento são os de Pós-graduação *Stricto Sensu* – Mestrado e Doutorado – e Estágio Pós-Doutoral.

Art. 2º Serão considerados para fins de afastamento:

- I. Programas de mestrado e de doutorado reconhecidos pela CAPES no Brasil;
- II. Programas de mestrado e de doutorado, no exterior, financiados por agências brasileiras de fomento ou conveniados para este fim com o IFSul; e
- III. Estágio pós-doutoral no Brasil e no exterior.

**CAPÍTULO II
DO AFASTAMENTO COM CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR SUBSTITUTO**

Art. 3º A concessão do afastamento condicionado à substituição somente será efetuada após classificação, conforme pontuação explicitada no Anexo I e II, atendendo por câmpus a sua ordem e a disponibilidade de vagas de professor substituto.

Art. 4º A Pró-reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação – PROPESP – avaliará e classificará semestralmente os projetos de capacitação.

§1º para os afastamentos com início no primeiro semestre do ano civil, os projetos deverão ser apresentados no segundo semestre do ano anterior, em data a ser divulgada em informe conjunto da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP e da PROPESP.

§2º para os afastamentos com início no segundo semestre do ano civil, os projetos deverão ser apresentados no primeiro semestre do ano em curso, em data a ser divulgada em informe conjunto da PROGEP e da PROPESP.

§3º Os projetos que não respeitarem o cronograma estabelecido ou ingressarem com solicitação de afastamento para períodos posteriores ao semestre imediatamente seguinte serão indeferidos.

§4º Na divulgação dos resultados serão apresentadas a classificação e a pontuação final dos candidatos.

Art. 5º A distribuição das vagas será feita proporcionalmente ao número de inscrições em cada nível de capacitação de cada câmpus, como segue:

I - $(\text{n}^\circ \text{ de inscrições de mestrado} / \text{total de inscrições}) \times \text{total de vagas disponíveis} = \text{Total de vagas de afastamento de mestrado};$

II - $(\text{n}^\circ \text{ de inscrições de doutorado} / \text{total de inscrições}) \times \text{total de vagas disponíveis} =$

Total de vagas de afastamento de doutorado;

III - (n° de inscrições de pós-doutorado / total de inscrições) x total de vagas disponíveis
= Total de vagas de afastamento de pós-doutorado.

§1º Havendo ao menos três vagas, garantir-se-á uma vaga por segmento: mestrado, doutorado e pós-doutorado.

§2º Os projetos de capacitação em que a formação pretendida já tenha sido alcançada pelo servidor serão classificados para afastamento após todos os demais.

§3º Havendo empate do número de inscrições e uma única vaga disponível, será considerada, para fins de classificação, a maior pontuação obtida, conforme anexo I.

Art. 6º - Em casos cujo cálculo da relação entre o número de inscrições para cada segmento e o total de vagas disponíveis se dê de maneira fracionada, será aplicado o arredondamento dos valores obtidos.

§1º Quando o número obtido pelos cálculos e arredondamentos não coincidir com o número de vagas disponíveis, será definido, como requisito para o preenchimento da vaga conflitante, o maior valor numérico por casa decimal, sendo desconsiderados os números inteiros que componham cada resultado, conforme anexo III.

§ 2º Para fins de desempate, quando os resultados obtidos para cada segmento apresentarem casas decimais iguais, a vaga será destinada àquele com maior número de inscritos.

CAPÍTULO III

DO AFASTAMENTO SEM CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR SUBSTITUTO

Art. 7º A concessão do afastamento sem a necessidade de contratação de professor substituto é permitida, desde que esta condição esteja expressa em ata de área/coordenadoria/departamento que constitui o projeto de capacitação mencionado no Art. 8º.

Parágrafo Único - Na ata deve constar o compromisso dos docentes com a absorção da carga horária daquele que se afasta sem substituição e que disciplinas serão ministradas por quais professores.

CAPÍTULO IV

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 8º O processo para o afastamento de servidor docente pertencente ao quadro do IFSul deverá ser instruído em formulário próprio pelo Projeto de Capacitação, conforme modelo disponibilizado pela PROGEP.

Art. 9º As contratações para substituir docentes em capacitação ficam limitadas, por câmpus, a 10% do seu quadro de lotação.

Art. 10 A duração dos afastamentos obedecerá à legislação vigente.

Art. 11 O docente afastado para cursos de Pós-graduação deverá apresentar semestralmente, para a PROPESP, relatório das atividades desenvolvidas utilizando o formulário próprio (anexo IV) e com parecer do orientador ou coordenador do programa.

Art. 12 É vedado ao docente firmar contrato de trabalho para vigorar durante o período do afastamento para capacitação, realizado nos termos da legislação vigente, bem

como atuar em qualquer outra atividade remunerada, incluídas as promovidas pelo IFSul.

§1º Aos docentes que não tenham Dedicção Exclusiva (DE) é permitida a manutenção de contratos de trabalho firmados em data anterior à solicitação de afastamento.

§2º Atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão apoiadas com bolsas poderão ser autorizadas pela PROPESP, após solicitação formal, justificada a afinidade desta atividade com o trabalho que está sendo desenvolvido no curso de capacitação.

Art. 13 O não cumprimento do objeto do afastamento implicará responsabilização na forma da Lei.

Art. 14 A utilização do prazo máximo estabelecido por Lei para o afastamento obriga o servidor ao retorno imediato às atividades.

Parágrafo único. A conclusão integral do objeto do afastamento obriga o servidor ao retorno imediato às atividades, mesmo que na Portaria de Afastamento conste um tempo maior.

Art. 15 Os casos omissos serão resolvidos pela PROGEP e pela PROPESP conjuntamente, ouvida a Direção-geral do câmpus de lotação e atendendo à legislação vigente

ANEXO I
QUADRO GERAL DE PONTUAÇÃO

| Critério | Pontuação |
|---|---|
| Cursos de áreas prioritárias, expressamente definidas no Planejamento Anual do câmpus | 20 |
| Cursos de áreas diretamente relacionadas com a Educação, com a atuação ou com a formação do docente de acordo com as grandes áreas do conhecimento estabelecidas pela CAPES | 20 |
| Tempo de efetivo exercício no câmpus onde está lotado | 0,003 pontos por dia + 20 pontos para os 3 primeiros anos completos (máximo de 30 pontos) |
| Tempo de efetivo exercício na carreira docente da Educação Básica, Técnica e Tecnológica (EBTT) da rede federal, fora do câmpus de lotação | 0,002 pontos por dia (máximo de 20 pontos) |
| Mérito normalizado pelo currículo de maior pontuação entre os candidatos em cada semestre, quantificado por meio do anexo II | 25 pontos para o currículo de maior pontuação |
| Cursos com maior conceito da CAPES | 10 - conceito 7 7 - conceito 6 5 - conceito 5 |
| Regime de Dedicção Exclusiva | 10 pontos |
| Distância superior a 200km entre câmpus de lotação e câmpus de realização do curso/estágio pós-doutoral | 5 pontos |
| Docente que nunca foi contemplado com afastamento | 5 pontos |
| Maior idade | Critério de desempate: classificação por idade decrescente |

ANEXO II**QUADRO DE PONTUAÇÃO DO CURRÍCULO DO SERVIDOR**

O servidor deverá preencher a planilha com a sua produção, apontando a quantidade e pontuação obtida em cada um dos itens apresentados e anexar os documentos comprobatórios com a respectiva identificação numérica do item

| Identificação Numérica do Item | Descrição | Pontuação por item | Limite Máximo | Preenchimento pelo Candidato | | Preenchimento pela PROPESP | |
|--------------------------------|---|--------------------|---------------|------------------------------|-----------|----------------------------|----------------------|
| | | | | Quantidade | Pontuação | Quantidade Homologada | Pontuação Homologada |
| 1 | Artigo completo publicado em veículo de publicação A1 | 12 | Sem limite | | | | |
| 2 | Artigo completo publicado em veículo de publicação A2 | 10 | Sem limite | | | | |
| 3 | Artigo completo publicado em veículo de publicação B1 | 8 | Sem limite | | | | |
| 4 | Artigo completo publicado em veículo de publicação B2 | 6 | Sem limite | | | | |
| 5 | Artigo completo publicado em veículo de publicação B3 | 4 | Sem limite | | | | |
| 6 | Artigo completo publicado em veículo de publicação B4 | 2 | Sem limite | | | | |

| | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|--|--|--|--|
| 7 | Artigo completo publicado em veículo de publicação B5 | 1 | Sem limite | | | | |
| 8 | Artigo completo publicado em veículo de publicação C | 0,5 | Sem limite | | | | |
| 9 | Artigo completo publicado em anais de congresso internacional | 4 | 20 | | | | |
| 10 | Artigo completo publicado em anais de congresso nacional | 3 | 15 | | | | |
| 11 | Artigo completo publicado em anais de congressos regionais ou locais | 2 | 10 | | | | |
| 12 | Resumo publicado em anais de congressos internacional, latino-americano, nacional, regional ou local | 1 | 10 | | | | |
| 13 | Livro publicado na área de atuação, com ISBN | 20 | Sem limite | | | | |
| 14 | Livro publicado na área de atuação, sem ISBN | 5 | Sem limite | | | | |
| 15 | Capítulo de livro ou de série, na área de atuação, com ISBN | 10 | Sem limite | | | | |
| 16 | Capítulo de livro ou de série, na área de atuação, sem ISBN | 5 | Sem limite | | | | |

| | | | | | | | |
|----|---|-----|------------|--|--|--|--|
| 17 | Tradução de livro | 10 | Sem limite | | | | |
| 18 | Revisão técnica de livro | 10 | sem limite | | | | |
| 19 | Depósito de patente | 4 | 12 | | | | |
| 20 | Patente concedida | 20 | Sem limite | | | | |
| 21 | Coordenação de projeto de pesquisa registrado no IFSul | 3 | 30 | | | | |
| 22 | Participação em equipe executora de projeto de pesquisa registrado no IFSul | 1 | 10 | | | | |
| 23 | Responsável por atividade técnica em projeto de pesquisa financiado por órgão de fomento à Pesquisa | 7 | Sem limite | | | | |
| 24 | Participação em banca de Doutorado | 3 | 15 | | | | |
| 25 | Participação em banca de Mestrado | 2 | 10 | | | | |
| 26 | Participação em banca de TCC (nível técnico, graduação, ou especialização) | 0,5 | 10 | | | | |
| 27 | Orientação de Doutorado | 8 | Sem limite | | | | |

| | | | | | | | |
|----|--|----|------------|--|--|--|--|
| 28 | Coorientação de Doutorado | 4 | 12 | | | | |
| 29 | Orientação de Mestrado | 6 | Sem limite | | | | |
| 30 | Coorientação de Mestrado | 3 | 12 | | | | |
| 31 | Orientação de Especialização | 2 | 16 | | | | |
| 32 | Orientação de TCC (nível técnico ou graduação) | 1 | 10 | | | | |
| 33 | Coordenação de Projetos Financiados por órgãos de fomento à Pesquisa | 10 | 30 | | | | |
| 34 | Participação em Conselhos relacionadas diretamente à Pesquisa | 4 | 12 | | | | |
| 35 | Orientação de bolsista de iniciação científica ou similar | 1 | 10 | | | | |
| 36 | Revisão de periódicos Internacional | 3 | 12 | | | | |
| 37 | Revisão de periódicos Nacional | 2 | 10 | | | | |
| 38 | Revisão de artigos submetidos a Congresso Internacional | 2 | 10 | | | | |
| 39 | Revisão de artigos submetidos a Congresso Nacional | 1 | 10 | | | | |
| 40 | Coordenação de programa de extensão registrado no IFSul | 4 | 12 | | | | |

| | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|--|--|--|--|
| 41 | Participação de equipe executora de programa de extensão registrado no IFSul | 1 | 5 | | | | |
| 42 | Coordenação de projeto de extensão registrado no IFSul | 3 | 15 | | | | |
| 43 | Participação de equipe executora de projeto de extensão registrado no IFSul | 1 | 5 | | | | |
| 44 | Coordenação de evento de extensão registrado no IFSul | 1 | 10 | | | | |
| 45 | Participação de equipe executora de evento de extensão registrado no IFSul | 0,5 | 5 | | | | |
| 46 | Coordenação de curso de extensão registrado no IFSul | 2 | 6 | | | | |
| 47 | Participação de equipe executora de curso de extensão registrado no IFSul | 1 | 5 | | | | |
| 48 | Coordenação de atividade cultural registrada no IFSul | 2 | 10 | | | | |
| 49 | Participação de equipe executora de atividade cultural registrada no IFSul | 1 | 5 | | | | |
| 50 | Prestação de assessorias técnicas | 5 | sem limite | | | | |

| | | | | | | | |
|----|---|--------------------------|------------|--|--|--|--|
| 51 | Participação de Núcleos reconhecidos pela PROEX/Câmpus | 2 | 6 | | | | |
| 52 | Orientação de estágio | 1 | 15 | | | | |
| 53 | Participação em conselhos ou comissões institucionais e/ou eletivos | 1 | 5 | | | | |
| 54 | Realização de visitas técnicas | 1 | 5 | | | | |
| 55 | Representação do IFSul em Arranjos Produtivos Locais/ Cadeias Produtivas e Fóruns de Economia Solidária | 4 | 12 | | | | |
| 56 | Coordenação de cursos FIC, sem remuneração | 3 | 15 | | | | |
| 57 | Coordenação de projeto de ensino registrado no IFSul | 3 | 15 | | | | |
| 58 | Participação em equipe executora de projeto de ensino registrado no IFSul | 1 | 5 | | | | |
| 59 | Coordenação de atividade extraclasse | 2 | 10 | | | | |
| 60 | Média de hora-aula semanais dos últimos 2 anos em cursos regulares (técnico, superior e pós-graduação) do IFSul | 0,25 por hora-aula média | Sem limite | | | | |

| | | | | | | | |
|--------------|---|------------------|----|--|--|--|--|
| 61 | Atuação em Cargos de Função Gratificada (FG) ou de Coordenação de Curso (FCC) | 5 pontos por ano | 20 | | | | |
| 62 | Atuação em Cargos de Direção (CD) | 8 pontos por ano | 32 | | | | |
| TOTAL | | | | | | | |

ANEXO III
EXEMPLOS DE APLICAÇÃO DO CÁLCULO DE VAGAS

A fim de esclarecer a metodologia do cálculo de vagas, proponham-se os seguintes exemplos:

Exemplo 1

Em nove câmpus, inscreveram-se cinco candidatos para afastamento no nível mestrado, sete candidatos para afastamento nível doutorado e dois candidatos para afastamento nível pós-doutorado. Em cada câmpus o número de vagas disponíveis é diferente, devido ao número de docentes já em afastamento ou ao número total de docentes no câmpus de lotação. Assim, o câmpus A possui apenas uma vaga para afastamento; o câmpus B, duas vagas; o C, três; e assim por diante, até o câmpus I, com nove vagas. Nesse sentido, segundo a fórmula de cálculo que se propõe, obter-se-ão os seguintes resultados:

| Inscritos por câmpus | Fórmula para o cálculo de vagas |
|---|--|
| Mestrado: 5 Doutorado: 7 Pós-doutorado: 2 Total de inscritos: 14 | $(n^\circ \text{ de inscrições para o segmento} / \text{total de inscrições}) \times \text{total de vagas disponíveis} = \text{Total de vagas de afastamento para o segmento}$ |

Cálculo de vagas segundo a fórmula

| Câmpus/Vagas | A/1 | B/2 | C/3 | D/4 | E/5 | F/6 | G/7 | H/8 | I/9 |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|
| Mestrado | 0,36 | 0,71 | 1,07 | 1,43 | 1,79 | 2,14 | 2,5 | 2,86 | 3,21 |
| Doutorado | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 |
| Pós-doutorado | 0,14 | 0,29 | 0,43 | 0,57 | 0,71 | 0,86 | 1 | 1,14 | 1,29 |

Com base nos resultados obtidos, será realizado o arredondamento dos números e, havendo divergência (excesso ou falta de vagas na distribuição) ou empate, obterá a vaga o segmento com maiores valores decimais ou com o maior número de inscritos, quando o primeiro critério de desempate não for eficaz. Observe-se que, havendo ao menos três vagas, é obedecido primeiramente o §3º do art. 6º desta minuta, que assegura a distribuição de uma vaga por segmento, quando houver vagas suficientes para tal.

Assim, cada *câmpus* ficaria com a seguinte distribuição:

Número de vagas por segmento, segundo resultados do cálculo de vagas

| Câmpus/Vagas | A/1 | B/2 | C/3 | D/4 | E/5 | F/6 | G/7 | H/8 | I/9 |
|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Mestrado | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Doutorado | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| Pós-doutorado | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Nesse sentido, vencem por arredondamento ou por maior decimal todos os *câmpus*, com exceção do *câmpus* G, quem, tendo empatado na diferença decimal (tanto mestrado quanto doutorado possuíam 0,5 nas casas decimais), passou a vaga conflitante para o doutorado, sendo este o segmento que continha maior número de inscritos.

Exemplo 2

Em três *câmpus*, observam-se as seguintes situações:

| Câmpus/Vagas | A/5 | B/6 | C/3 |
|----------------------|------------|------------|------------|
| Mestrado | 6 | 5 | 5 |
| Doutorado | 8 | 7 | 5 |
| Pós-doutorado | 2 | 0 | 0 |

Respeitando a fórmula do cálculo de vagas, obtêm-se os seguintes resultados:

| Câmpus/Vagas | A/5 | B/6 | C/3 |
|----------------------|------------|------------|------------|
| Mestrado | 1,88 | 2,5 | 1,5 |
| Doutorado | 2,5 | 3,5 | 1,5 |
| Pós-doutorado | 0,63 | 0 | 0 |

Para cada caso, resolve-se:

O *câmpus* A, garantindo a distribuição de ao menos uma vaga por segmento, arredonda o resultado obtido em “pós-doutorado”, somando quatro números inteiros na tabela. A vaga restante, então, é definida pelo resultado com maiores decimais (no caso acima, “mestrado”, com 0,88).

O *câmpus* B, não podendo desempatar por diferença decimal, observará o segmento com maior número de inscritos, passando a vaga restante para um candidato a afastamento para doutorado.

O *câmpus* C, passando pelo mesmo processo do *câmpus* B, não pode, no entanto, decidir a distribuição da vaga restante pelo número de candidatos, uma vez que ambas as categorias concorrentes possuem a mesma quantidade de inscritos. Nesse caso, a vaga restante será definida a partir dos resultados obtidos no quadro geral (anexo I). Supondo que a maior pontuação, no *câmpus* C, tenha sido obtida por um candidato ao doutorado, haveria a seguinte distribuição:

| Câmpus/Vagas | A/5 | B/6 | C/3 |
|----------------------|------------|------------|------------|
| Mestrado | <u>2</u> | 2 | 1 |
| Doutorado | 2 | <u>4</u> | <u>2</u> |
| Pós-doutorado | 1 | 0 | 0 |

ANEXO IV

Relatório Semestral de Atividades



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA SUL-RIO-GRANDENSE
Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Relatório Semestral de Atividades

Semestre/Ano: ____/____

Identificação do Servidor

Nome: _____ CPF: _____
Câmpus: _____ SIAPE: _____
Nº da Portaria de Afastamento: _____

Bolsa (caso seja beneficiário)

Tipo: _____ Órgão Financiador: _____
Início: _____ Fim: _____

Identificação da Instituição de Ensino Superior onde cursa a Pós-Graduação

Instituição: _____
Endereço: _____
Programa: _____

Nível: Mestrado Doutorado

Mês/Ano de Início: _____ Mês /Ano de Conclusão (previsão): _____

Disciplinas Cursadas no Período

| Disciplina | Nota | Créditos | Carga Horária |
|------------|------|----------|---------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Participação em Eventos no Período

Evento: _____
Período: _____
Cidade/UF: _____
Apresentou Trabalho(s)? _____
Título do Trabalho: _____

Participação em Eventos no Período

Evento:

Período:

Cidade/UF:

Apresentou Trabalho(s)?

Título do Trabalho:

Publicações

Título do Artigo:

Título da Revista/Periódico/Anais de Evento:

Número:

Página(s):

Ano:

Autoria:

Estágio de Desenvolvimento da Pesquisa

Título da Dissertação/Tese:

Orientador:

Estágio: Não Iniciado

Em andamento

Em Conclusão

Concluído

Descrição resumida das atividades desenvolvidas no período

Parecer do(a) Orientador(a)

_____, ____ de _____ de 20__

Assinaturas:

Servidor Afastado

Professor/Orientador